

CURRICULUM VITAE

Cécile Chanut-Guieu

Maître de Conférences en Sciences de Gestion à l'IUT d'Aix-Marseille (Aix-Marseille Université) depuis le 1^{er} Septembre 2007.

Membre du LEST-CNRS UMR 7317, Aix-Marseille Université.

Coordonnées professionnelles : Département GEA – IUT – Pôle universitaire
Rue Bayard – 05000 Gap

Courrier électronique : cecile.guieu@univ-amu.fr

TRAVAUX DE RECHERCHE

Publications dans des revues à comité de lecture

Bilan FNEGE :

- 2 : 2 articles (RFG 2018, RE 2019) + 1 note de lecture (RE 2017)
- 3 : 3 articles (RIPME 2014, + 2 M&A 2011 - 2008) + 1 note de lecture (RIPME 2015)
- 4 : 2 articles (E&I 2015, JSBED 2014)

Bilan HCERES :

- A : 2 articles (RFG 2018, RE 2019) + 1 note de lecture (RE 2017)
- B : 3 articles (RIPME 2014, + 2 M&A 2011 - 2008) + 1 note de lecture (RIPME 2015)
- C : 2 articles (E&I 2015, JSBED 2014)

Bilan CNRS :

- 3 : 1 article (RFG 2018)
- 4 : 5 articles (RE 2019, RIPME 2014, JSBED 2014, 2 M&A 2011 - 2008) + 2 notes de lecture (RE 2017, RIPME 2015)

A1. En cours d'évaluation

1. De Almeida, F., Pimentel, M., Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2020). Tell me what you read, I'll tell you what you are. Relationship between Scanning and Strategic Orientation: A Study of Professionals' Views on Environmental Scanning. Soumis à *Marketing Intelligence and Planning* le 13 juillet 2020.
2. Chanut-Guieu, C., Petrella, F., Richez-Battesti, N. (2019). Evolutions institutionnelles dans l'accueil du jeune enfant en France : Quelles conséquences pour la gouvernance

locale et les organisations ? soumis à la *Revue Française de Gestion* le 10 juin 2018, demande de révision en novembre 2018 (FNEGE : 2, CNRS : 4, HCERES : A). Réorientation et soumission à *Gestion et Management Publics*, juillet 2020.

A2. Articles publiés ou en attente de publication

1. Chanut-Guieu, C., Guieu, G., L.-P. Dana (2019). Leadership, creativity and routine in small businesses experiencing hyper-growth. *Revue de l'Entrepreneuriat*, vol. 18, n° 2, p. 147-171. (FNEGE : 2, CNRS : 3, HCERES : A).
2. Chanut-Guieu, C., Guieu, G., Tannery, F. Dana, L.-P. (2018). La création d'une dynamique durable d'hypercroissance. Le cas d'une ETI française. *Revue Française de Gestion*, n° 271, p. 47-66. (FNEGE : 2, CNRS : 4, HCERES : A).
3. Chanut-Guieu, C. (2016). La professionnalisation des bénévoles, *Réalités Familiales*, numéro spécial « Associations familiales : l'union fait la force », n° 112-113, p. 48-49.
4. Louit-Martinod, N., Chanut-Guieu, C., Kornig, C., Méhaut, P. (2016). 'A plus dans le bus': Work-related stress among French bus drivers, *Journal of Workplace Rights*, January-March, vol. 6, n° 1, p. 1-14, Sage Open. DOI: 10.1177/2158244016629393.
5. Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2015). L'entrepreneur visionnaire au cœur de l'hypercroissance, *Entreprendre & Innover*, n° 24, p. 27-36. (FNEGE : 4).
6. Petrella, F., Richez-Battesti, N., Chanut-Guieu, C., Lhuillier, V., Laurent, A. (2014). La construction sociale de la qualité dans les services d'accueil collectif du jeune enfant. Une pluralité de modèles d'organisation et des enjeux de gouvernance. *Politiques sociales et familiales*, n° 116, juin, p. 39-52.
7. Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2014). Quelle est la place de la créativité organisationnelle dans les PME en hypercroissance ? *Revue Internationale PME*, vol. 27, n° 1, p. 35-63. (CNRS37 : 4 ; FNEGE : 3 ; HCERES : B).
8. Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2014). High growth trajectories in small and medium sized enterprises: A comparative study. *Journal of Small Business and Enterprise Development*. Vol. 21, n° 4, p. 623-637. (CNRS37 : 4 ; FNEGE : 4, HCERES : C).
9. Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2011). PME en hypercroissance : quelles clés de succès ? *Business Management Review*, vol. 1, n° 2, juin-juillet-août, p. 24-35.
10. Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2011). Stratégie et Structuration des Trajectoires d'Hyper Croissance des PME. Une Etude de Cas Comparative, *Management & Avenir*, n° 43, p. 36-55. (FNEGE : 3 ; CNRS37 : 4 ; AERES : B ; CNU06 : C)
11. Chanut-Guieu, C. (2009), « La professionnalisation de la fonction de bénévole : quand l'Etat impulse le changement », *Management & Avenir*, n°27, août, p.13-30. (FNEGE : 3 ; CNRS37: 4 ; AERES : B ; CNU06 : C)

12. Chanut-Guieu, C. (2004), Volunteers, managers and employees facing the challenge of change in a french family association, *Facef*, Vol. 7, n°1, p.108-126.
13. Chanut-Guieu, C., Meschi, P.-X. (2003). S'il fallait faire le point sur le changement organisationnel. *Observer pour agir, le changement et la gestion, Revue de recherche appliquée*, vol. 2, p. 9-17.

A3. Notes de lecture

14. Chanut-Guieu, C. (2017). « Note de lecture de Pierre Cossette (2017), *Publier dans une revue savante. Les dix règles du chercheur convaincant plus la 'règle d'or'*, Québec : Presses de l'Université du Québec, 2^{ème} édition », *Revue Internationale PME*, Vol. 30, n° 3-4, p. 325-328. (CNRS37 : 4 ; FNEGE : 3 ; HCERES : B).
15. Chanut-Guieu, C., Jacquemin, A. (2015). « Note de lecture de Guillouzo, Raymond (dir.), (2014), *Entrepreneuriat, développement durable et territoires. Approches contextualisées*, Paris : Hachette Supérieur », *Revue de l'Entrepreneuriat*, Vol. 14, n° 4, p. 117-123. (FNEGE : 2, CNRS : 4, HCERES : A).

B. Ouvrages et contributions à des ouvrages collectifs

B2. Chapitres en ouvrages collectifs

Kornig C., Chanut-Guieu C., Domette L., Louit-Martinod N., Méhaut P. (2017). « How French bus drivers, managers and unions talk about incivility and physical and verbal assaults at work », dans Cassilde S., Gilson A. (dirs.), *Psychosocial Health, Work and Language. International Perspectives Towards Their Categorizations at Work*, Springer. Chapter 4, p. 55-72.

Richez-Battesti N., Petrella F., Chanut-Guieu C., L'huillier V. (2016). Les nouvelles formes de coopération et de regroupement dans le champ de l'accueil du jeune enfant. In : Gardin, L., Jany-Catrice, F. (dir.). *L'économie sociale et solidaire en coopérations*. Rennes : Presses Universitaires de Rennes. Chapitre 2, p. 31-42.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2012) Quels modes de croissance pour les entreprises en hypercroissance ? In : Richomme-Huet, K., Guieu, G., Paché, G. *La démarche stratégique. Entreprendre et croître*. Aix-en-Provence : Presses Universitaires de Provence. Chapitre 17, p. 197-204.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2012). Les caractéristiques du dirigeant de PME en hypercroissance : une revue de la littérature. In : Lecointre, G. *Le grand livre de l'économie PME*, Paris : Gualino. Partie 1, chapitre 7, p. 141-158.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2009). Les PME en hypercroissance sont-elles vraiment singulières ? In : Lecointre, G., Roubaud, J.-F. *Le grand livre de l'économie PME*, chapitre 3 (partie 3), p. 223-243. Paris : Gualino.

C. Articles publiés dans des actes de colloques

C1. Colloques majeurs avec comités de lecture

De Almeida, F., Pimentel, M., Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2020). Relationship between environmental scanning and strategic orientation. BALAS (Business Association for Latin-American Studies, Bogota, 1-3 avril.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2018). Vers un modèle intégré de la PME en hypercroissance. La place centrale de l'entrepreneur visionnaire. CNRIUT, Aix-en-Provence, 7-8 juin.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2018). Conseils d'administration dans les PME et les entreprises familiales. Un réexamen de la thématique 18 ans après l'article séminal de Morten Huse (ERD 2000), 14^{ème} CIFEPME, Toulouse, 23-26 octobre.

Méhaut P., Chanut-Guieu C., Kornig C., Louit-Martinod N., (2018). Who is the boss? Employment/work relationship and the ambivalence of private firms in urban bus networks. 39th IWPLMS conference, Trento, septembre.

Chanut-Guieu, C., Dana, L.P., Guieu, G. (2017). Leadership and creativity in high growth small businesses. Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat, Dakar, 6-8 décembre.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2016). Board of directors in SMEs: A review and research agenda. A re-examination of the topic 15 years after Morten Huse (ERD 2000) review, Rencontres de Saint-Gall, 29-31 août.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2015). Entrepreneuriat stratégique et hypercroissance des PME. Congrès de l'AEI, Nantes, 20-22 mai.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G., Tannery, F., Dana, L.-P. (2014). Au-delà de la croissance rapide : combiner le paradoxe et la logique dominante pour un modèle d'hypercroissance durable. CIFEPME, Agadir, Maroc, 29-31 octobre.

Richez-Battesti N., Petrella F., Chanut-Guieu C., L'huillier V., 2014, Formes et stratégies de croissance dans le champ de l'accueil du jeune enfant : vers de nouveaux modèles d'organisation ? Colloque du RIUESS, L'ESS en coopération, Lille, 21-23 mai.

Chanut-Guieu, C., Petrella, F., Richez-Battesti, N., Lhuillier, V., Laurent, A. (2014). « Diversité des opérateurs et gouvernance locale de la petite enfance : quels enjeux pour le développement des territoires, les modes d'organisation des acteurs et la régulation de la qualité ? ». 3^{ème} Colloque AIRMAP, Aix-en-Provence, 20-21 mai.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2014). L'entrepreneur visionnaire. Une analyse à partir des discours des dirigeants des PME en hypercroissance. Journée AEI-AIREPME « Croissance de l'entreprise », Montpellier, 10 avril.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G., Tannery, F. (2012). La gestion durable de la PME en hypercroissance, entre pratiques stratégiques paradoxales et logique dominante. Etats Généraux du Management dans les Pays d'Expression Latine (EGMPEL), Lisbonne, 22-23 mars 2012. Prix IFSAM de la meilleure communication.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2010). Strategizing and structuring hyper growth in French small business. A comparative case study. Paper presented to the 24th RENT (ECSB Conference), Maastricht, 18-19 novembre.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2010). Quand les PME sont en hypercroissance : Eléments psychologiques, géographiques et structurels. Une étude de cas comparative. X^{ème} CIFEPME, Bordeaux, 27-29 octobre 2010.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2010). Trajectoires d'hyper croissance des PME. Stratégie et structuration. Une étude de cas comparative. Colloque international « La construction de la croissance des PME », Université Cadi Ayyad, Marrakech, Maroc, 11-12 mars 2010.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G., Tannery, F. (2009). The creation of strategy for hyper growth in a SME: Between dominant logic, paradoxical strategic thoughts and paradoxical strategic practices. Paper presented to the 23rd RENT (ECSB Conference), Budapest, 19-20 novembre.

Chanut-Guieu, C., Tannery, F. (2009) La stratégie d'hyper croissance des moyennes entreprises. Entre logique dominante et pratiques stratégiques paradoxales. Proposition de communication AIMS, 2009, dans le cadre de l'ANR Hyper croissance.

Chanut-Guieu, C., Claye-Puaux, S. (2008). Les facteurs de réussite du changement inter-organisationnel dans la supply chain : proposition d'un modèle. RIRL, septembre, Avignon.

Chanut-Guieu, C., Sampieri-Teissier, N. (2007). Les changements et leurs conséquences organisationnelles et humaines – Quels modes de pilotage et d'accompagnement ? Quelles conséquences sur la relation de service ? Le cas de l'hôpital public. Workshop CERGAM, 12 novembre.

Chanut-Guieu, C. (2007). Articulation et succession de processus de changement en milieu associatif : une approche théorique. XVI^o Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Montréal, 7-9 juin.

Chanut-Guieu, C. (2007). Les nouveaux enjeux du travail et de l'emploi. La professionnalisation de la fonction de bénévole : quand l'Etat impulse le changement. Colloque AIS-AEP (Association d'Economie Politique), Août, Montréal – UQAM.

Chanut-Guieu, C. (2005). Entre contraintes économiques et objectifs sociaux : l'examen de la satisfaction des dirigeants, bénévoles et salariés associatifs dans un contexte de changements. 16^{ème} congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Paris.

Chanut-Guieu, C. (2003). Volunteers, managers and employees facing the challenge of change in the voluntary sector, 4th Workshop on the Challenges of Managing the Third-Sector. EIASM, Fribourg, Suisse, 18-19 septembre.

Chanut-Guieu, C. (2002). Dynamique du changement dans le milieu associatif : quelle perception par les acteurs ? Colloque ESC Amiens « La gestion du changement », octobre.

C1bis. Conférences invitées

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2016). Deux aperçus de la gouvernance. La place du conseil d'administration dans les PME. Conférence invitée au séminaire externe, Coactis, Axe 3, Lyon, 14 octobre 2016.

Chanut-Guieu, C., Lhuillier, V., Petrella, F., Richez-Battesti, N. (2016). Diversité des opérateurs et gouvernance locale de la petite enfance : quels enjeux pour le développement des territoires, les modes d'organisation des acteurs et la régulation de la qualité ? Comptes rendus d'un programme de recherche mené au LEST-CNRS (2013-2016). Conférence invitée au séminaire externe, Coactis, Axe 3, Lyon, 14 octobre 2016.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2016). Board of directors in SMEs: A review and research agenda. A re-examination of the topic 15 years after Morten Huse (ERD 2000) review, Rencontres de Saint-Gall, 29-31 août.

Chanut-Guieu, C., Dana, L.P., Guieu, G. (2014). Leadership and creativity in high growth small businesses, Rencontres de Saint-Gall, Suisse, 1-3 septembre.

Chanut-Guieu, C., Dana, L.P., Guieu, G., Tannery, F. (2012). Hypergrowth and sustainability in SMEs. The key figure of the strategic entrepreneur for balancing dominant logic and strategic paradoxes. Rencontres de Saint-Gall, Suisse, 3-5 septembre.

Chanut-Guieu, C. (2012). Participation à la table ronde « Les PME de la croissance à l'hypercroissance, enjeux et perspectives ». XI^{ème} CIFEPME, Brest, 24-27 octobre, en collaboration avec P.A. Julien, F. Janssen, F. Tannery, G. Guieu, I. Prim-Allaz.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G., Tannery, F. (2012). La gestion durable de la PME en hypercroissance, entre pratiques stratégiques paradoxales et logique dominante. Séminaire LEST, Aix-Marseille Université & CNRS, 13 mai.

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2011). PME en hypercroissance : quelles clés de succès. Présentation au 10^{ème} symposium MDI « Développement et valorisation des PME. Pour une meilleure compétitivité des secteurs et des territoires en Algérie », Alger, 22-23 mai.

C4. Rapports d'étude

Chanut-Guieu, C., Guieu, G. (2015). Participation à la publication *Acquérir pour bondir*, coordonnée par Bpifrance – Le Lab. Etude sur les build-up et les acquisitions dans les PME (septembre). <http://www.bpifrance-lelab.fr/Ressources/Ressources-Bpifrance-Le-Lab/Acquerir-pour-bondir>

Askenazy, P., Cartron, D., Prunier-Poulmaire, S., Chaboteau, A., Kornig, C., Arborio, A.-M., Buisson, M.-L., Chanut-Guieu, C., Daumette, L., Erhel, C., Louit-Martinod, N., Méhaut, P., Pignault, A. (2012). L'absentéisme, un symptôme des liens entre travail et santé ? Une étude quantitative et de terrain sur les salariés des transports urbains et interurbains. Rapport d'étude de la recherche PSE/VE, septembre, 49 p.

Petrella, F., Richez-Battesti, N., Laurent, A., Chanut-Guieu, C., Lhuillier, V. (2013). Diversité des opérateurs et gouvernance locale de la petite enfance : quels enjeux pour le développement des territoires, les modes d'organisation des acteurs et la régulation de la qualité ? Dossier d'étude n° 167, CNAF, 182 p.

Laurent, A., Chanut-Guieu, C., Lhuillier, V., Petrella, F., Richez-Battesti, N. (2012). Diversité des opérateurs et gouvernance locale de la petite enfance : quels enjeux pour le développement des territoires, les modes d'organisation des acteurs et la régulation de la qualité ? Note méthodologique, CNAF, 39 p.

Askenazy, P., Cartron, D., Prunier-Poulmaire, S., Chaboteau, A., Kornig, C., Arborio, A.-M., Buisson, M.-L., Chanut-Guieu, C., Erhel, C., Louit-Martinod, N., Méhaut, P., Pignault, A. (2012). Santé, absentéisme et travail. Rapport intermédiaire de la deuxième phase de la recherche PSE/VE, juin, 69 p.

Askenazy, P., Cartron, D., Prunier-Poulmaire, S., Chaboteau, A., Kornig, C., Arborio, A.-M., Buisson, M.-L., Chanut-Guieu, C., Erhel, C., Louit-Martinod, N., Méhaut, P., Pignault, A. (2012). Santé, absentéisme et travail. Rapport intermédiaire de la première phase de la recherche PSE/VE, mars ?, 64 p.

D1. Thèse de doctorat

Chanut-Guieu, C. (2006). *Changements organisationnels, succession de changements et satisfaction en milieu associatif*, thèse de doctorat en sciences de gestion, CRET-LOG, Université de la Méditerranée – Aix-Marseille II, 10 novembre.

Jury : Président : Franck Tannery, Professeur à Lyon II - Lumière
Suffragants David Alis, Professeur à Rennes I, rapporteur
Alain Roger, Professeur à Lyon III – Jean Moulin, rapporteur
Véronique Perret, Professeur à Tours – François Rabelais,
Jacques Colin, Professeur à Aix-Marseille II
Pierre-Xavier Meschi, Professeur à Aix-Marseille II, directeur de thèse

Mention : Très honorable avec les félicitations.

E. Participation à projets

IMPREP-GRH. Montage et dépôt du projet « Repenser la gestion des ressources humaines à l'aune de la crise sanitaire de la Covid-19 / Rethinking human resource management by reference to Covid-19 health crisis », dans le cadre de l'appel à projets ANR-COVID-RA, 18 juillet 2020. Montant global de 217 008 euros. Demande de 148 608 €. Coordination de 6 enseignants-chercheurs. *Non retenu..*

Santé au travail. Participation au projet « Santé au Travail – Transdev », en collaboration avec l'ENS Paris. Programme piloté par Philippe Askénazy et Philippe Méhaut.

Diversité des opérateurs et gouvernance locale de la petite enfance : quels enjeux pour le développement des territoires, les modes d'organisation des acteurs et la régulation de la qualité ? Recherche financée par la CNAF (2012-2013), en collaboration avec Nadine Richez-Battesti, Vincent Luillier, Francesca Petrella et Antoinette Laurent.

PME et hyper croissance. Associée au projet ANR « Trajectoires d'hypercroissance des moyennes entreprises », piloté par Laurent Vilanova, Coactis, Universités de Lyon II & Saint-Etienne, et Gilles Guieu, CRET-LOG, Aix-Marseille Université (2007-2010). Complétée en 2015 par étude pour BPI-France « le Lab », consacrée au « build-up », équipe de deux chercheurs CRET-LOG et LEST, (10000 euros). Prolongement du projet ANR « Hypercroissance » avec application aux seules PME en croissance procédant à des opérations d'acquisition.

F. Activités collectives de recherche

Membre du Conseil Scientifique Permanent de l'AIMS (2013-2016). Dans ce cadre, évaluation des candidatures au consortium doctoral de l'AIMS, et évaluation des candidatures au prix Roland Calori.

Evaluation d'articles pour les revues suivantes : *Revue Française de Gestion*, *RIPME*, *Revue de l'Entrepreneuriat*, *Facef Pesquisa* (revue brésilienne classée au LatinIndex) et la revue québécoise *Revue Economie et Solidarités*.

Membre du comité d'organisation des XXXII^{èmes} journées de l'Association d'Economie Sociale (AES) en 2012.

Direction de mémoires de Master Recherche, Faculté d'Economie et de Gestion, Aix-Marseille Université depuis 2010.

Organisation du Tutorat Grand Sud, éditions 2006 et 2014.

PEDAGOGIE

Maître de Conférences depuis 2007 à l'IUT d'Aix-Marseille, département GEA - Gap.
Responsable des stages (2011-2013), responsable des examens.

Enseignements de GRH, Droit du travail, Administration du personnel, Marketing, Psychologie sociale, méthodologie de recherche.

Au sein du laboratoire (LEST-UMR 7317 AMU CNRS), enseignements de méthodes qualitatives de recherche et méthodes de rédaction de thèse.

FORMATION

DEA d'Affaires Européennes et Internationales, Université Pierre Mendès-France Grenoble II (1989)

Diplôme de l'Institut d'Etudes Politiques de Grenoble, section Politique (1988)

DEUG de langues Etrangères Appliquées, Université Stendhal Grenoble III (1986)